



Intermediario Assicurativo
Insieme Società Cooperativa Benefit
Iscr. RUI A000409562
via Emilia Ovest n.101
41124 Modena (MO)



I PIANI WELFARE 2022 di COOP4WELFARE

Powered by
Insieme Benefit





CREIAMO

I PIANI WELFARE

ENTRA ANCHE TU NEL MONDO DEL WELFARE AZIENDALE E GODI DEI BENEFICI FISCALI E DEI RITORNI POSITIVI DI IMMAGINE E COMPETITIVITÀ SULL'IMPRESA

I SERVIZI

ANALISI PRELIMINARE

Ogni progetto importante inizia conoscendosi, il primo passo per l'inserimento del Welfare Aziendale nella Tua impresa è l'analisi approfondita di cosa hai fatto e quali sono state le tue attività fino ad oggi, **Insieme Benefit** provvede ad effettuare uno studio approfondito tramite interviste, questionari, analisi documentale. Da questo processo nasce un importante Documento dello "Stato del Welfare in Azienda" che ha una valenza propria e contiene indicazioni importanti a prescindere che l'Azienda poi intenda procedere a sviluppare il progetto con noi.

Il portale COOPWELFARE

Solitamente il Welfare Aziendale inizia con la più semplice delle opzioni, l'adesione al portale scelto da Coop4Welfare, uno strumento semplice e di agevole utilizzo per Azienda e Dipendenti che permette di incanalare i flussi di spesa Welfare all'interno di un contenitore fiscalmente normato e validato ove tutti gli acquisti effettuati dai dipendenti sono certificati e quindi fiscalmente agevolati per l'impresa. Il portale si compone di due aree, una per i dipendenti, ove è possibile acquistare servizi e beni rientranti nel Welfare Aziendale ed una per l'Azienda ove verificare in tempo reale flussi, utilizzi e ogni altro dato importante.

Co-progettare il welfare: lo sviluppo di progetti evoluti

Il Portale è uno strumento, ma senza progetti e idee gli strumenti non raggiungono i loro scopi, è per questo che Insieme nei propri piani Welfare si impegna con te nell'ideazione di strumenti che "girano" fuori del portale per aumentare il beneficio percepito da parte di chi opera in Azienda. Insieme Benefit affianca l'impresa nella fase ideativa, costruttiva e di avviamento dei servizi. Per potenziare la fase di progettazione Insieme Benefit mette a disposizione delle Aziende e delle Collettività Aziendali di Lavoratori/Soci e Dipendenti uno strumento Associativo dedicato "SBFriend Rete", una rete di Imprese alla quale attingere per attivare in via immediata centinaia di convenzioni in ambito Sanitario, Servizi e Distribuzione.

"L'aggancio" dei flussi del portale all'ufficio paghe e contabilità dell'azienda

Al fine di armonizzare i flussi e permettere una snella gestione del Welfare Aziendale il portale Coop4Welfare (che ha un motore del produttore software Zucchetti) dialoga con gli uffici Paghe e Contabilità dell'azienda aderente rendendo il Welfare Aziendale una funzione perfettamente armonizzata nella gestione quotidiana senza richiedere aggravii gestionali all'azienda aderente.

Il monitoraggio delle AZIONI

Un buon piano non è nulla se l'esecuzione non è perfetta, Insieme rimane al tuo fianco nel tempo valutando, intervenendo, monitorando in piena collaborazione con l'Impresa per fare sì che il Welfare Aziendale non perda il suo valore nel tempo, ma anzi lo aumenti valorizzando al massimo le risorse impegnate.

CONVENZIONI ASSICURATIVE PER COLLETTIVITÀ

Insieme Benefit assicura è specialista nelle convenzioni assicurative per le grandi collettività con trattenute in busta paga per polizze Rc Auto e Impresa, Casa, Infortuni, Commercio.

SALUTE

Fondi sanitari integrativi ad adesione obbligatoria o volontaria. Insieme Benefit è specialista nella collocazione di convenzioni per Dipendenti e Titolari di Impresa.

COPERTURE SANITARIE ADESIONE VOLONTARIA COLLETTIVA

Attraverso le coperture sanitarie integrative è possibile avere un'ampia serie di prestazioni sanitarie ed assistenziali in grado di migliorare i livelli di welfare. Mediante la sottoscrizione dei piani è possibile avere accesso a diverse aree quali:



RICOVERI PER GRANDI
INTERVENTI CHIRURGICI



ALTA SPECIALIZZAZIONE
DIAGNOSTICA



TICKET PER ACCERTAMENTI
DIAGNOSTICI IN PRONTO
SOCCORSO



VISITE SPECIALISTICHE



ODONTOIATRIA



TRASPORTO SANITARIO

LE PROPOSTE

cosa possiamo offrirti

ALLEGATO 1

Proposta WELFARE FACILE

Un pacchetto semplice ed efficace per entrare nel mondo del Welfare Aziendale godendo dei massimi vantaggi con minimo impegno.



Il pacchetto di servizi prevede:

- Analisi preventiva dello stato del Welfare in Azienda
- Predisposizione del Piano Welfare e condivisione con i lavoratori
- Predisposizione e adesione al Piano "facile" di tutela per Lavoratori e loro Familiari
- Monitoraggio Welfare per 1 anno

VANTAGGI

- Non hai costi Fissi (Solo il "costo" deducibile delle polizze)
- Facile da comunicare
- Unico nella sua formulazione ed altamente distintivo per l'azienda
- Deducibile come Welfare Aziendale

OBIETTIVI

Costruire in modo semplice, immediato ed efficace un sistema di protezione per le persone che operano in azienda e i loro familiari che li tutelino patrimonialmente da quelle che sono le grandi problematiche che possono presentarsi nel corso della vita.

BENEFICIARI

- Dipendenti
- Soci
- Familiari conviventi

SPECIFICHE

Si tratta di tre piani attivabili anche separatamente che permettono di costruire attorno alle collettività dei Soci/Dipendenti degli argini di protezione solidi rispetto a quanto può mettere in discussione il:

- livello di qualità della vita
- reddito familiare
- percorso di carriera

I PIANI

ALLEGATO 2

I Piani del WELFARE FACILE



PIANO A TUTELA DELLA QUALITÀ DELLA VITA

L'adesione garantisce al lavoratore una rendita mensile per tutta la vita in caso la persona perda (per qualunque causa, infortunio o malattia) la propria autosufficienza. La garanzia è estendibile a tutti i familiari conviventi. Il Piano "Qualità della Vita" trae la propria forza dall'idea che l'impresa evoluta sa tutelare nel tempo anche i membri che escono dal ciclo di produzione per causa di forza maggiore. **L'impresa mostra riconoscenza verso le proprie collettività di riferimento e viene ricompensata con maggiore attenzione e attaccamento.**



PIANO B TUTELA DEL REDDITO FAMILIARE

Tramite questo piano l'impresa garantisce al Lavoratore che in caso di sua morte (per qualunque causa anche non collegata al lavoro, sia da infortunio che da malattia) la famiglia percepirà un capitale pari al reddito medio aziendale di un anno. Il Piano "tutela del reddito familiare" trae la sua forza dall'idea che l'impresa evoluta pensa e ragiona in funzione di comunità e si adopera per strutturare soluzioni che tutelino anche le famiglie di chi ha contribuito alla crescita aziendale e viene a mancare in un'ottica di collettività allargata. **L'impresa che riesce a operare ragionando di "collettività allargate" è meglio percepita, più redditizia e migliori margini di crescita e sviluppo.** La garanzia è estendibile a tutti i percettori di reddito familiari conviventi del Lavoratore/Socio.



PIANO C PERCORSO DI CARRIERA

Il piano permette all'azienda di garantire al lavoratore che se una grave patologia (Infarto, Ictus, Neoplasia) si presenterà durante il suo percorso lavorativo egli percepirà una indennità economica in via immediata al fine di attenuare le ripercussioni economiche sulla famiglia. Il Piano "Percorso di Carriera" trae la sua forza dall'idea che l'impresa sia una comunità dalla quale il Socio/Lavoratore possa trarre forza anche nei momenti più difficili, e per l'azienda riuscire a prospettare ai propri lavoratori anche un "piano B" in caso di avversa salute diventa un valore unico e imprescindibile. **L'Azienda del futuro parla alle proprie collettività e trasmette valori.**



ALLEGATO 2

PRESTAZIONI



PIANO A TUTELA DELLA QUALITÀ DELLA VITA

Possono aderire tutti i lavoratori/soci, oltre ai familiari conviventi fino a 70 anni di età (no minori).

Prestazione: Rendita Vitalizia da 500 a 2.000 euro al mese in caso di sopraggiunta non autosufficienza.



PIANO B TUTELA DEL REDDITO FAMILIARE

Possono aderire tutti i lavoratori/soci, oltre ai familiari conviventi fino a 70 anni di età.

Prestazione: Capitale da 1 a 3 Annualità di stipendio in caso di decesso del lavoratore (o del familiare convivente percettore di reddito).



PIANO C PERCORSO DI CARRIERA

Possono aderire tutti i lavoratori/soci.

Prestazione: corresponsione di un capitale in caso di insorgenza di Neoplasia, Ictus o Infarto nel lavoratore. Nelle sue forme più evolute, combinando le possibilità sopra esposte si può arrivare a un livello di tutela molto alto e completo, questo permette di porre la tua impresa come modello avanzato e illuminato di Welfare Aziendale garantendo ai lavoratori, ai Soci ed ai loro familiari un livello di protezione unico nel suo genere che tutela: livello di qualità della vita; garanzia del reddito familiare; percorso di carriera. Il sistema di Protezione Totale può essere comunicato all'interno dell'azienda e anche all'esterno con grande efficacia generando distintività e unicità nella percezione del mercato di riferimento. Rappresenta la migliore e più economica spesa di immagine e comunicazione per l'impresa perché testimonia impegno reale verso le collettività che "vivono l'Impresa".





INSIEME BENEFIT

Intermediario Assicurativo

Insieme Società

Cooperativa Benefit

Iscr. RUI A000409562

via Emilia Ovest n.101

41124 Modena (MO)

La presente proposta riguarda polizze assicurative collettive intestate all'Aziende e vede come beneficiari i singoli assicurati, i contratti sono soggetti alla normativa dei contratti collettivi.

