



IL MODELLO OC

IL PERCORSO PER LE ORGANIZZAZIONI COLLABORATIVE ORIENTATE AL FUTURO



Il Modello OC è custodito dalla Associazione **Collaboriamo** e promosso da **Insieme**

Benvenuta/o nel percorso di trasformazione in Organizzazione Collaborativa orientata al Futuro: il Modello OC.

Passo dopo passo, ti condurremo verso un Modello operativo che abbraccia le esigenze delle Future Generazioni, stimola la Collaborazione autentica e promuove il miglioramento continuo, perché in un mondo in costante evoluzione è necessario sapersi adattare e saper collaborare.

Adottare il Modello OC significa contribuire alla crescita di una Comunità di Organizzazioni visionarie, pronte a sfidare e innovare l'attuale sistema socioeconomico.

Insieme possiamo essere parte attiva nella creazione di un futuro migliore e più equo per tutti.

Cose ne pensi? Collaboriamo?

UN NUOVO INIZIO



LE COMUNITÀ DEL FUTURO



Tutte le Organizzazioni, siano esse a scopo di lucro, statali o caritative, hanno bisogno di formare un senso di coinvolgimento, perché in solitudine è impossibile garantirsi la sopravvivenza.

Abbiamo tutti bisogno gli uni degli altri e per farlo dobbiamo creare delle Comunità coese che abbiano una visione di lungo periodo.

Per queste ragioni abbiamo creato il Modello OC, per creare un metodo e un linguaggio condiviso tra Istituzioni, imprese e terzo settore che possa aiutare ad accrescere il senso di Comunità.

IL MODELLO OC

Il Modello OC è un modello di convivenza sociale, che abbiamo creato e che custodiamo all'interno di Collaboriamo.

Il Modello OC è un percorso di attestazione che rendiamo disponibile a tutte le realtà che vogliono dare centralità ai temi della Intergenerazionalità e della Collaborazione.

Il Modello OC, nelle sue varianti, può essere adottato da ogni tipo di Organizzazione: Società di capitali, Collaborativa, Benefit, per azioni, Cooperativa Ente Pubblico, Associazione, ETS, Fondazione o altro.



IL MARCHIO OC



I Marchio OC ti viene rilasciato nel momento in cui ti impegni ad intraprendere il percorso quinquennale (rinnovabile) che si sviluppa attraverso le seguenti fasi :

- compilazione dell'Assessment di autovalutazione
- nomina del Rappresentante delle Future Generazioni
- creazione del Piano prospettico di azione quinquennale
- sottoscrizione del Patto con le Future Generazioni (al termine del primo anno)
- realizzazione della Relazione annuale
- realizzazione del Bilancio riassuntivo quinquennale (a conclusione del percorso).

LE DECLINAZIONI DEL MARCHIO OC

Per valorizzare al meglio e rendere riconoscibili le diverse Organizzazioni Collaborative, in base al loro scopo e alla loro natura giuridica, abbiamo creato 5 tipologie del Marchio OC.



per le Imprese



per le piccole realtà



per gli Enti Pubblici



per il Terzo Settore



per lo Sport

COLLABORARE PER IL PRESENTE E PER IL FUTURO



Adottare il Modello OC significa mettere in atto comportamenti responsabili, a ricaduta positiva sulla società e sull'ambiente, ponendo attenzione alla trasmissione del Valore alle Future Generazioni.

Adottare il Modello OC significa:

- migliorare il benessere dei lavoratori
- prestare attenzione alle esigenze delle Comunità e dei territori in cui operi
- ridurre gli impatti sull'ambiente
- custodire questi Valori per le Future Generazioni
- condividere i principi diffusi nel Manifesto Collaborativo.

IL PERCORSO DI TRASFORMAZIONE DEL MODELLO OC

- 
- 1 L'ASSESSMENT DI AUTOVALUTAZIONE
 - 2 IL RAPPRESENTANTE DELLE FUTURE GENERAZIONI
 - 3 IL PIANO PROSPETTICO DI AZIONE QUINQUENNALE
 - 4 IL PATTO CON LE FUTURE GENERAZIONI
 - 5 LA RELAZIONE ANNUALE
 - 6 IL BILANCIO RIASSUNTIVO QUINQUENNALE



1

L'ASSESSMENT DI AUTOVALUTAZIONE

PERSONE

FUTURO

COLLABORAZIONE

UNICITÀ

INCLUSIONE

TERRITORIO

ECOSISTEMA

ADATTABILITÀ

COMUNITÀ

MIGLIORAMENTO

co

Il primo passo per trasformarti in Organizzazione Collaborativa consiste nel compilare l'Assessment di autovalutazione, che prende in considerazione le sette dimensioni della vita della tua attività:

- Risorse Umane
- Benessere delle Persone
- Diversity, Equity e Inclusion
- Comunità e Territorio
- Ambiente
- Collaborazione
- Autovalutazione e Miglioramento.

2

IL RAPPRESENTANTE DELLE FUTURE GENERAZIONI

Il secondo passo del Modello OC consiste nel nominare il Rappresentante delle Future Generazioni (RFG), una figura interna o esterna all'Organizzazione, che rimane in carica 5 anni ed ha le seguenti responsabilità:

- Vota in Assemblea e relaziona le proprie considerazioni.
- Redige il Piano prospettico di azione quinquennale, la Relazione annuale e il Bilancio riassuntivo del quinquennio.
- Partecipa all'Organo Collegiale degli RFG (all'interno di Collaboriamo).
- Promuove Alleanze collaborative.

È necessario redigere un Regolamento in cui vengono normate le modalità operative e di scelta del RFG.





co

COME RAPPRESENTARE LE FUTURE GENERAZIONI

Il RFG ha diritto di voto (in aggiunta a quello che può eventualmente già esercitare) su ogni decisione che riguardi:

- Politiche ambientali e azioni impattanti.
- Politiche sanitarie e prevenzione.
- Politiche sociali e del lavoro, applicazione di contratti aziendali e welfare aziendale.
- Decisioni strategiche sull'indirizzo dell'attività, comprese le scelte relative al piano marketing e al posizionamento del brand.
- Indebitamento a medio lungo termine.
- Grandi opere infrastrutturali.
- Variazioni societarie impattanti, scissione, fusione, cessione.
- Partecipazione a gare o appalti pubblici.

3

IL PIANO PROSPETTICO DI AZIONE QUINQUENNALE

Il terzo passo consiste nel redigere il Piano prospettico di azione quinquennale (PPAQ), la tua visione in ottica evolutiva, l'insieme degli Obiettivi che ti devi porre per migliorare il tuo agire nei confronti di lavoratori e collaboratori, fornitori e clienti, ambiente, Istituzioni, media, associazioni ed altro.

Il PPAQ deve essere validato da Collaboriamo.

Il RFG che hai nominato è tenuto a stabilire gli Obiettivi del PPAQ, coinvolgendo una o più parti tra management, lavoratori e comunità di riferimento, che indicheranno il tipo di miglioramento responsabile che si aspettano.

Gli Obiettivi del PPAQ devono essere 3, misurabili e raggiungibili rispettivamente entro il 1°, il 3° e il 5° anno.





4

IL PATTO CON LE FUTURE GENERAZIONI

ACCORDARSI PER IL FUTURO

Il quarto passo che devi compiere per adottare il Modello OC consiste nello stipulare un "Accordo per il Futuro", redigendo e sottoscrivendo il Patto con le Future Generazioni (che rende efficace il PPAQ), un impegno che stipuli con una Associazione e che prevede il versamento di una cifra predeterminata nel caso in cui non riuscirai a raggiungere uno o più Obiettivi del PPAQ.

L'Associazione alla quale effettuare la donazione viene scelta insieme alle tue Comunità di riferimento, oppure insieme a Collaboriamo.

5

LA RELAZIONE ANNUALE

La Relazione annuale è necessaria per testimoniare lo stato dell'arte del PPAQ, misurando i tuoi progressi.

La Relazione è utile per valutare se gli Obiettivi del PPAQ sono in linea con quanto hai esposto all'interno del Patto con le Future Generazioni e può essere realizzata sotto forma di report, di video o di infografica.





6

IL BILANCIO RIASSUNTIVO QUINQUENNALE



Il Bilancio riassuntivo quinquennale (BRQ) è la sintesi dei risultati raggiunti (e non) nel PPAQ valutati a ciclo concluso ed è un momento di riflessione fondamentale prima di intraprendere un nuovo percorso, che porterà la tua Organizzazione ad essere una vera e propria ambasciatrice dei Valori dell'Economia Collaborativa.

Esattamente come per la Relazione annuale, anche il BRQ può essere realizzato sotto forma di report, di video o di infografica.



ECONOMIA
COLLABORATIVA



Siamo l'Associazione delle Società e delle Organizzazioni Collaborative, nata con l'intenzione di creare una grande Comunità collaborativa che possa dare vita ad un nuovo paradigma socioeconomico.

Il Modello OC è stato progettato da un gruppo di lavoro interno, composto da esperti in diversi ambiti: Economia ecologica e sociale, Organizzazione d'impresa, ESG e Sostenibilità, Valutazione d'impatto e Rendicontazione, Governance Risk and Compliance, Formazione, Marketing e Comunicazione sostenibile.

INSIEME, al cui interno operano alcuni dei nostri soci fondatori, è una delle attività preposte alla proposizione del Modello OC.



**ECONOMIA
COLLABORATIVA**



CHI SIAMO



Siamo una Cooperativa di utenza e il primo intermediario assicurativo europeo a diventare Società Benefit. Ci distinguiamo per essere il primo assicuratore in Italia a operare senza clienti, ma solo con (e per) i soci. Questo modello permette di agire come un grande gruppo di acquisto, garantendo ai nostri membri l'accesso alle migliori condizioni economiche e di servizio possibili. Siamo nati a Modena con una forte specializzazione nel settore Assicurativo e Welfare aziendale e territoriale basato sulle richieste dalle "Enclavi dei Soci", Utenti di Veicoli Elettrici, Soci di Cooperative, Cooperative Sociali, Associazioni, Enti del terzo Settore, Imprese Agricole, Imprese Artigiane associate. Nel tempo le nostre attività si sono allargate a tutto il territorio nazionale.



MISSION E VALORI

La nostra Missione è quella di assicurare e promuovere buone pratiche a vantaggio dei soci, dell'ambiente e delle generazioni future.

I valori che guidano l'azione della nostra cooperativa sono quelli della sostenibilità, dell'etica, della solidarietà, della collaborazione, della mutualità e della democrazia economica.

Il nostro obiettivo è quello di andare oltre la semplice fornitura di servizi, per creare un impatto positivo sulla comunità e sul territorio.

Siamo tra i primi promotori dell'Associazione Collaboriamo e dei temi della collaborazione: organizziamo eventi, momenti di condivisione e produciamo materiale funzionale a fare crescere la collaborazione tra Soci e Territori, tra membri attuali della società e membri delle generazioni a venire.





INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA

Offriamo soluzioni vantaggiose, con un focus particolare sulle polizze etiche, operando in ogni ambito assicurativo: auto, danni e vita.

Grazie alla contrattazione collettiva, i nostri soci possono beneficiare di prezzi più bassi e di clausole contrattuali più favorevoli rispetto a quelle standard di mercato.

WELFARE AZIENDALE

Promuoviamo il welfare aziendale e territoriale come strumento per migliorare le condizioni di lavoro e il benessere dei dipendenti.

Abbiamo siglato una Partnership strategica con Valyouness, società del gruppo CIRFOOD, per offrire soluzioni personalizzate, con un'attenzione particolare al mondo della cooperazione.

Attraverso la creazione di un ecosistema di servizi, puntiamo a rafforzare il legame tra l'azienda e i collaboratori, aumentando la soddisfazione e la produttività.

Siamo convinti che il Modello OC possa guidare un cambiamento significativo nel panorama socioeconomico, promuovendo un futuro più equo e tollerabile.

Ti invitiamo ad unirti a noi in questo viaggio verso l'innovazione e l'Economia della Collaborazione, per costruire insieme una Comunità di pratiche che generi un cambiamento reale e duraturo.

*Abbiamo bisogno di te.
Collaboriamo?*

Associazione Collaboriamo
Via Emilia Ovest, 101 - 41124 Modena
www.collaboriamo.eu - info@collaboriamo.eu

